

IDEUZO COM SASU (GROUP)

NANTES - France | Publicité et études de marché

Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global
↗ **68**/100

Percentile
89ème



Fiche d'évaluation

Date de publication : 3 Jun 2024 Valable jusqu'au : 3 Jun 2025

Score global

Percentile
89ème

↗ **68**/100



Environnement

Impact on score ●○○○



Social et Droits Humains

Impact on score ●●●●



Éthique

Impact on score ●●○○



Achats Responsables

Impact on score ●○○○



Environnement

Impact on score ●○○○

● → **60**/100

Environnement | Politiques

Impact on score ●●●●

● ↗ **25**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Points d'amélioration

Priorité moyenne Politiques environnementales basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques de promotion et services environnementaux

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les déchets

Environnement | Adhésion

Impact on score ●○○○

● → **0**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact on score ●●●●

● → **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Services et consulting sur des sujets de développement durable

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Mesures visant à informer les clients sur les impacts environnementaux des projets/services

Audit énergétique et/ou carbone

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Environnement | Certifications Impact on score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Environnement | Reporting Impact on score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3

Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs

La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs

Points d'amélioration

Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales

Priorité faible Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux

Priorité faible Pas d'information relative au reporting sur le poids total de déchets valorisés

Priorité faible Aucune information sur les reporting au sujet de la consommation totale d'énergie

Priorité faible Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Priorité faible Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux

Environnement | Veille 360° Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

08 Apr 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 8 avr. 2024 au 8 avr. 2029

Social et Droits Humains Impact on score ●●●●

● → 70/100

Social et Droits Humains | Politiques Impact on score ●●●●

● ↗ 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Points d'amélioration

Priorité faible Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion Impact on score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à une charte de la diversité

Social et Droits Humains | Mesures Impact on score ●●●●

● ↘ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à promouvoir l'inclusion des genres au travail
Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail
Régime de primes lié à la performance de l'entreprise
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement
Évaluation régulière de la performance individuelle
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Social et Droits Humains | Certifications Impact on score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Social et Droits Humains | Reporting Impact on score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

Points d'amélioration

Priorité faible Pas d'information sur les nombre moyen d'heures de formation par employé

Priorité faible Aucune information relative au pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

08 Apr 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 8 avr. 2024 au 8 avr. 2029

Éthique

Impact on score ●●○○

● ↗ 70/100

Éthique | Politiques

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique

Politique sur la corruption

Politique sur la fraude

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur les conflits d'intérêts

Éthique | Adhésion Impact on score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

Éthique | Mesures Impact on score ●●●●

● ↗ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de sécurité de l'information

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Points d'amélioration

Priorité élevée Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Priorité moyenne Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption

Priorité moyenne Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

Priorité faible Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Priorité faible Documentation non concluante sur les mesures relatives à une procédure d'alerte pour signaler toute forme de corruption

Priorité faible Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications Impact on score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact on score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Éthique | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

08 Apr 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 8 avr. 2024 au 8 avr. 2029

Achats Responsables

Impact on score ●○○○

● ↗ 60/100

Achats Responsables | Politiques

Impact on score ●●●●

● ↗ 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques standards sur les achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact on score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à la Charte Relations fournisseurs et achats responsables

Achats Responsables | Mesures

Impact on score ●●●●

● ↗ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion au sein des fournisseurs

Intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des fournisseurs (par exemple, un questionnaire) concernant leurs pratiques environnementales ou sociales

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales ou sociales

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante concernant l'analyse des risques RSE (c'est-à-dire, avant les évaluations ou audits des fournisseurs)

Achats Responsables | Certifications

Impact on score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Achats Responsables | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

08 Apr 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 8 avr. 2024 au 8 avr. 2029

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.