

IDEUZO COM SASU (GROUP)

NANTES - France | Publicité et études de marché

Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global

↗ 74/100

Percentile

93rd



Fiche d'évaluation

Date de publication : 30 May 2025

Valable jusqu'au : 30 May 2026

Score global

Percentile

93rd

↗ 74/100



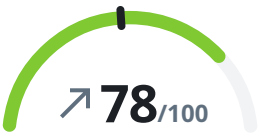
Environnement

Impact on score ●○○○



Social et Droits Humains

Impact on score ●●●●



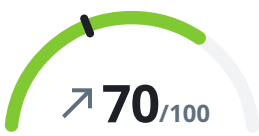
Éthique

Impact on score ●●○○



Achats Responsables

Impact on score ●○○○



Environnement

Impact on score ●○○○

↗ 65/100

Environnement | Politiques

Impact on score ●●●●

→ 25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Points d'amélioration

Priorité moyenne

Politiques environnementales basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les déchets

Priorité faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Environnement | Adhésion

Impact on score ●○○○

↗ 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Environnement | Mesures

Impact on score ●●●●

→ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Audit énergétique et/ou carbone
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Environnement | Certifications

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Environnement | Reporting

Impact on score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux
Priorité faible	Pas d'information relative au reporting sur le poids total de déchets valorisés
Priorité faible	Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Priorité faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux

Environnement | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● → 75/100

l'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

29 Apr 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 1 avr. 2025 au 1 avr. 2030

Social et Droits Humains

Impact on score ●●●●

● ↗ 78/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact on score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d’amélioration

Priorité faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact on score ●○○○

● ↗ 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
Adhésion à une charte de la diversité

Social et Droits Humains | Mesures

Impact on score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Actions visant à promouvoir l'égalité des chances pour tous sur le lieu de travail
Formation visant à développer les compétences
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Évaluation régulière de la performance individuelle
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement

Social et Droits Humains | Certifications

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Social et Droits Humains | Reporting

Impact on score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l’entreprise
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables
Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

29 Apr 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 1 avr. 2025 au 1 avr. 2030

Éthique

Impact on score ●●○○

● ↗ 74/100

Éthique | Politiques

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude
-----------------	---

Éthique | Adhésion

Impact on score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Éthique | Mesures

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Évaluations des risques de corruption effectuées
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Points d'amélioration

Priorité élevée	Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information
Priorité moyenne	Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)
Priorité faible	Documentation non concluante sur les mesures relatives à une procédure d'alerte pour signaler toute forme de corruption

Éthique | Certifications

Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

--

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact on score ●●●○

● ↘ 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Éthique | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

29 Apr 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 1 avr. 2025 au 1 avr. 2030

Achats Responsables

Impact on score ●○○○

● ↗ 70/100

Achats Responsables | Politiques

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Achats Responsables | Adhésion

Impact on score ●○○○

● ↗ 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
Adhésion à la Charte Relations fournisseurs et achats responsables

Achats Responsables | Mesures

Impact on score ●●●●

● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact on score ●●●○

● → 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
--

Points d’amélioration

Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
-----------------	---

Achats Responsables | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

--

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

29 Apr 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 1 avr. 2025 au 1 avr. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.