



TEMPLATE

GRILLE D'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

ÉVALUEZ VOS CANDIDATS EN TOUTE OBJECTIVITÉ

IDEUZO
at_work

01 PRÉPARER L'ENTRETIEN

La grille d'entretien est l'outil qui transforme une rencontre en **évaluation structurée**. Elle vous permet de juger chaque candidat sur les **mêmes critères**, de limiter les biais cognitifs et de garder une trace écrite exploitable en équipe. Renseignez d'abord l'en-tête, puis notez chaque compétence au fil de l'échange.

● Informations sur l'entretien

Poste

Candidat-e

Date

Recruteur-se

Comment utiliser cette grille

- 1 Notez chaque critère**
Attribuez une note de 1 à 5 selon les indicateurs proposés, à chaud, sans projection.
- 2 Pondérez si besoin**
Donnez plus de poids aux compétences clés du poste pour affiner le score final.
- 3 Commentez**
Appuyez chaque note d'un exemple concret donné par le candidat : c'est ce qui rend la décision défendable.
- 4 Décidez**
Reportez le total en dernière page et formulez une appréciation globale partageable.

Échelle de notation (1 à 5)

1

Insuffisant

2

Partiel

3

Satisfaisant

4

Solide

5

Excellent

1 Informations générales

Première impression, motivation et cohérence du parcours

Critère	Observation / Commentaire
Présentation générale du candidat	
Motivation exprimée pour le poste	
Cohérence du parcours avec le poste	

2 Compétences techniques

Hard skills – savoir-faire, outils et connaissances métier

Compétence attendue	Question(s) type	Indicateur(s)	Note /5	Commentaires
Maîtrise de [outil / logiciel]	« Pouvez-vous expliquer un cas concret où vous l'avez utilisé ? »	Capacité à détailler l'usage, pertinence des exemples, aisance technique	/5	
Connaissance secteur / produit	« Quels sont selon vous les principaux défis actuels de notre secteur ? »	Niveau de compréhension, pertinence de l'analyse	/5	
Diplômes / certifications spécifiques	Question fermée (validation)	Adéquation entre le diplôme et les missions	/5	

3 Compétences comportementales

Soft skills – savoir-être et posture en situation

Compétence attendue	Question(s) type	Indicateur(s)	Note /5	Commentaires
Gestion du stress	« Donnez un exemple où vous avez dû gérer une situation tendue. »	Calme, méthode, capacité de recul	/5	
Leadership / travail en équipe	« Racontez une situation où vous avez motivé ou coordonné une équipe. »	Communication, prise d'initiative, impact	/5	
Adaptabilité	« Comment réagissez-vous quand on vous confie une tâche totalement nouvelle ? »	Flexibilité, curiosité, solutions proposées	/5	

4 Compétences transversales

Aptitudes mobilisables dans tout contexte professionnel

Compétence attendue	Question(s) type	Indicateur(s)	Note /5	Commentaires
Capacité d'analyse	« Décrivez une situation où vous avez dû résoudre un problème complexe. »	Logique, structuration, pertinence de la solution	/5	
Communication orale et écrite	« Comment prépareriez-vous une présentation à un client exigeant ? »	Clarté, pédagogie, adaptation au public	/5	
Gestion de projet	« Parlez d'un projet que vous avez mené de A à Z. »	Organisation, respect des délais, résultats	/5	



Mise en situation / Étude de cas

Tester la réaction du candidat face à un cas pratique

Cas pratique proposé	Réponse du candidat	Note /5	Commentaires
Exemple : Convaincre un client sceptique d'adopter notre solution		/5	



Projection & motivation

Vision du poste, alignement valeurs et culture d'entreprise

Critère	Question(s) type	Indicateur(s)	Note /5	Commentaires
Projection dans le poste	« Comment vous voyez-vous évoluer dans ce rôle sur 2-3 ans ? »	Cohérence avec le poste et l'entreprise	/5	
Valeurs & culture d'entreprise	« Quelles sont les valeurs qui comptent le plus pour vous dans un environnement de travail ? »	Alignement avec la culture interne	/5	
Motivation réelle	« Pourquoi avoir choisi de postuler chez nous ? »	Sincérité, pertinence des arguments	/5	

07

NOTATION FINALE

Total des notes pondérées

 /

Appréciation globale

☐

Très favorable

☐

Mitigée

☐

Favorable

☐

Défavorable

Commentaires finaux du recruteur

ET MAINTENANT ?

Transformez chaque entretien en **décision objective**

Une grille d'entretien bien construite, c'est moins de biais, des recrutements plus équitables et une marque employeur renforcée. Mais l'outil ne fait pas tout : l'enjeu est d'attirer les bons profils, de soigner l'expérience candidat et de structurer l'ensemble de votre processus. C'est là qu'IDEUZO at_work vous accompagne.

SOURCING & RECRUTEMENT

Attirez des candidatures qualifiées et fluidifiez chaque étape, de l'annonce à l'intégration.

MARQUE EMPLOYEUR

Un processus structuré et transparent qui valorise votre image auprès des candidats.

EXPÉRIENCE CANDIDAT

Des entretiens cadrés et équitables qui laissent une impression professionnelle durable.

MARKETING RH

Des campagnes pensées pour générer plus de candidatures pertinentes, en amont de l'entretien.

RENDEZ-VOUS SUR IDEUZO.COM



IDEUZO
at_work

Conception : Agence IDEUZO